



Актуално



Церемония награди Проект на Годишната 2016

Двадесет и два разнообразни проекти от цялата страна бяха отличени с признанието на хората, които ги номинираха - партньори, колеги, членове на екипа, доброволци, родители и хора от общността, ученически клубове, читалища, общински съветници и граждани.

По традиция представители на водещи бизнес организации, медии и дейци на културата определиха най-добрите от тях по резултатите; устойчивост на дейностите във времето; финансова ефективност; участие на целевите групи и местната общност; новаторство и приложимост на идеята в други населени места.

Публичната церемония Проект на Годишната 2016 ще се проведе на 12 април 2017 година от 19 часа в Литературен клуб „Перото“ в НДК с медийното партньорство на Българска национална телевизия, вестник Капитал и Информационния портал на НПО в

България и с подкрепата на Националния дворец на културата.

Заповядайте за да отдадем заедно заслужено признание на хората и организациите, които правят утрешния ден по-добър за всички ни и поздравим тези от тях, които ще си тръгнат с награди, специално изработени от проф. Георги Чапкънов.



29 април
Европейски Ден на солидарността
между поколенията

Кампания за Европейския ден на солидарност между поколенията, 29 април 2017

Както всяка година през април призоваваме колеги, партньори, приятели да се включат в Европейския ден на солидарност между поколенията. Денят е 29 април, идеите са от вас, а радостта от общуването и споделянето е обща.

Ние опознаваме и разбираме света чрез наученото от нашите родители, баби и дядовци, учители, треньори и преподаватели, приятели, колеги, съседи и други. Това е което предаваме на своите деца, внуци, ученици. Солидарността между поколенията има много различни форми, но смисълът е един – да живеем добре заедно, да споделяме с другите, това което знаем и можем, и да разчитаме на тях за нещата, които не знаем и не можем.

Вижте повече информация за кампанията и възможностите.

Включете се и вие! Споделеното време е най-щедрият жест към децата, младите и възрастните!

Какво се случи през март

Работно посещение в Ливърпул, Великобритания

EFFECTS

Екипът на фондация Лале посети партньорите си **Everton Nursery School and Family Centre** в Ливърпул, Великобритания, в рамките на програмата **ЕФЕКТИ**. Поканихме Ива Бонева, директор на **Център за приобщаващо образование** и Мила

Ташкова от **Националната мрежа за децата** да се включат заедно с нас в това посещение за обмяна на опит.

Посещението започна с прием в тържествената зала на Градския съвет на Ливърпул по покана на Кмета на града г-жа Рос Гладен.

Темата на срещата на партньорите беше "Подкрепа за семейства в областта на образование и консултиране, включително за семейства на емигранти. Концепции за сигурност на децата в семейни центрове и образователни институции в различните страни".

В продължение на близо седмица се запознахме на място с дейността на различни детските центрове в района на Ливърпул. Посетихме централите **Stoneycroft, Anfield, Fountains** и **Fazakerley**. Основната част от програмата се проведе в комплекса детска градина и семеен център **Everton**.

Английските колеги ни представиха начина на работа в детската градина, яслата и семейния център. Различните центрове работят в различна комбинация от услуги, които са планирани и развивани в зависимост от квартала и нуждите на хората в него. Основна насока в работата на централите е привличането на родителите и членовете на семействата на децата във всички форми на работа с деца, предоставяне на разнообразна полезна и важна информация за родители, комбиниране на услуги, типове подкрепа и агенции с цел улесняване и ангажиране на родителите.

Колегите от Германия, Хърватска, Швеция и България задаваха много въпроси и споделиха свои наблюдения.

Проектът „Ефекти“ се осъществява в рамките на програмата **Еразъм+** и с подкрепата на **Европейската комисия**.



Научено и споделено

За ЕНДЖИОТАТА и ХОРАТА Говорим на хората и за хората

Започнахме тази инициатива като конкурс за есе на тема "Защо моята организация е важна за хората" заедно с колегите от [Информационния портал на НПО в България](#). Сега продължаваме с поредица кратки съвети как да говорим на и за хората. В следващите бюлетини ще ви представим предложения и коментари на професионалисти в писане и публично говорене.

Този месец поканихме Люба Йорданова, журналист във [вестник Капитал](#) и член на журито през първите две години на конкурса, да сподели своите съвети. Тя познава работата на гражданските организации. Ето съветите ѝ:

На човешки език Разказът, насочен към широка публика, е добре да бъде на жив, естествен, небюрократичен език. Различен от този, на който се пишат документи за кандидатстване по проект, например.

С добри примери Понякога примерите говорят повече от теоретичните обяснения. История през човек, събитие, постигната цел може да привлече голямо внимание, да бъде запомнена и разпространена по-лесно.

Конкретно Мисия, цели, мерки за постигането им, въввлечени хора, времеви план - спецификата дава достоверност и яснота. Дейностите и мисията на организацията е добре да бъдат разбираемо обяснени и на преден план.

С числа Използването на данни и анализи дава дълбочина и правдоподобност и помага за аргументиране на цели и стратегии.

Коректно Правописните, граматически и пунктуационни грешки правят лошо първо впечатление.

Общество и бизнес

Корпоративни доброволци в подкрепа на благотворителни организации



За поредна година служители на компании с отношение към хората в България се включват в разнообразни доброволчески инициативи, за да подкрепят с усилията и уменията си работата на граждански организации.

През месец април предстоят десетки доброволчески дни с участието на служители на [AIG България](#), [Експириън България](#) и [Quintiles България](#). Те ще отделят половин работен ден, за да подпомогнат с труда си различни социални и образователни инициативи, насочени към деца, младежи, възрастни хора, библиотеки, музеи, клубове и други.

Дарения

Благодарим на [Orange център](#) за дарението от значителен брой тетрадки, химикалки и маркери в различни цветове. Те бяха предоставени на деца с родители със сериозни увреждания и над 80% загубена подвижност. Даренията стигнаха до децата със съдействието на колегите от [фондация „Светлина за живот“](#).

Дарените от [„Ол Ченълс Комюникейшън“](#) десетки бюра, контейнери и шкафове бяха предоставени на [фондация „Светлина за живот“](#) за нуждите на семейства и центъра на фондацията за работа с деца и семейства и [Бетел България](#) за работата в центровете на организацията и новия шивашки цех.

Благодарим на дарителите!

Предстоящо

ДНИ НА ДОБРИ ДЕЛА 2017

**ДНИ НА
ДОБРИ
ДЕЛА
2017**

След традиционно наситения с дейности на корпоративни доброволци април, предстои месец май с [Дните на добри дела 2017](#).

Последните години многобройни доброволци в България са двигателите на различни важни социални, културни, екологични, образователни инициативи. Те са хората, които правят промяната, показват начина.

Има много и интересни начини всеки от нас да помогне, да бъде част от живота на хората около себе си, да бъде част от промяната, за която говори. Доброволците дават своето време, усилия и умения, но и получават много - нови контакти и приятели, социални и професионални умения, научават много за хората и живота около тях, разбират колко много неща зависят от тях самите, преодоляват проблеми или реализират нови идеи, прекарват интересно и забавно време в правене на добри дела.

Включете се със своя инициатива в Дните на добри дела!

Фондация Лале ще подкрепи най-интересните 100 инициативи с грант до 100 лева.

В Дните на добри дела можем заедно да покажем значението на доброволчеството, ролята и силата за доброволците! Можем да насърчим повече и различни хора да се включат в нови или традиционни инициативи, да направим квартала, селото или града място за хората!

Програма Силата на семейството и общността

През март обявихме нова програма [„Силата на семейството и общността“](#) за подкрепа на деца и семейства, основана на насърчаване и изграждане на капацитета на семейства и общности да се грижат добре за своите деца. До 10 април 82 различни организации, които работят практически в цялата страна, ни изпратиха заявка за участие. Следващия месец външни консултанти ще разгледат представените концепции. Организацията, които са разработили най-иновативните и добре обосновани идеи, ще бъдат поканени да представят пълен проект. Следващата седмица ще можете да се запознаете с пълния списък концепции на Интернет страницата на фондация Лале.

Кодекс на добрите практики за въздействие

Продължаваме серията принципи от [Кодекса на добрите практики за въздействие](#), разработен в рамките на програма *Вдъхновяващо въздействие*. Тези принципите са полезни и пригодни за различни организации с идеална цел - фондации, сдружения, социални предприятия. Те са консултирани и се ползват от много широк кръг организации във Великобритания и Европа. Фондация Лале има правата да разпространява материалите на програмата на български език. Надяваме се, че публикуването им заедно с насоки защо и как те могат да се прилагат на практика, са полезни за партньори и колеги.

Принцип 5

Разглеждат пълния обхват на промяната, която постигате в действителност

Възможно е вашата работа да оказва по-дългосрочно и по-широко обхватно въздействие отколкото вие или други хора сте очаквали и вие се опитвате да установите до каква степен това е така. По същия начин може да осъзнавате, че промени, които виждате, може да са настъпили без ваше участие, да са краткотрайни или да са в резултат от работата на други.

Осъзнавате, че не е необходимо да планирате и да оценявате абсолютно всичко, но имате предвид, че е възможно въздействието ви да достига отвъд първоначалните бенефициенти, да бъде положително или отрицателно или изобщо да не е било планирано. Въпреки че се стремите да го намалите, понякога отрицателното въздействие е неизбежно. Давате си сметка, че има случаи, в които е необходимо да балансирате положителното въздействие върху някои бенефициенти с отрицателното въздействие върху други.

Защо?

- * За да се учите от работата си и да покажете пълния обхват на въздействието, без да го преувеличавате. Използвайки това разбиране, можете да нагласите работата си така, че да постигнете възможно най-голямо желано въздействие.
- * За да покажете къде сте постигнали по-голямо (или различно) от очакваното въздействие, за да можете и вие, и другите по-добре да оцените цялостното значение на вашата работата.
- * За да установите дали и къде има нежелано отрицателно въздействие върху хора, организации или околната среда и е необходимо да действате, за да избегнете, намалите или балансирате подобно въздействие в бъдеще.

Идеи за прилагане на принципа:

При планиране:

- * Помислете обстойно за различните бенефициенти, върху които можете да окажете въздействие чрез работата си (напр. служители, други организации, други социални групи, околна среда), когато планирате въздействието. На този етап трябва да отчетете потенциални рискове от възможно отрицателно въздействие и съответната необходимост да приспособите работата си така, че да ги намалите до минимум или ги избегнете.

По време на изпълнение на дейностите:

- * Проследете и разсъждавайте върху всяка неочаквана положителна обратна връзка или оплаквания, които получавате по време или след реализиране на дейностите.

При оценка:

- * Проверете какво се е променило, какво е допринесло за промяната и каква е вашата роля в това. Винаги взимайте предвид алтернативни обяснения за закономерности в информацията за въздействието и никога не отхвърляйте информация, ако е негативна или не съответства на планираното въздействие.

И при преглед на работата:

- * Оповестете информация за всяко въздействие, което надхвърля планираното. Включете данни за отрицателното въздействие и какво се прави за да бъде то намалено или как и защо то е балансирано с положително такова.
- * Използвайте информацията за цялостното въздействие, за да актуализирате работата си и в бъдеще да постигате още по-голямо въздействие.

Запознайте се с всички принципи в [Кодекса на добрите практики за въздействие](#).

Разбиране и прилагане в практиката на принципи на социалната стойност

Фондация Лале работи в сътрудничество с международната организация [Social Value International](#). През 2015 година тя разработи и разпространи [Седем принципи на социалната стойност](#), които нашият екип преведе и публикува на български език същата година.

През ноември миналата година SVI проведе проучване за да установим доколко тези принципи на социалната стойност са разбирани, адаптирани и прилагани в практиката като част от усилията ни да измерваме собствения си ефект. Проучването бе разпространено онлайн да членове и други организации. Фондация Лале също разпространи линк към него в мрежите и бюлетина си.

Имаме причини да сме удовлетворени от изводите от изследването:

- 67% от участниците вярват, че разбирането на принципите на социалната стойност имат влияние върху техните политики, практики и процедури за подобряване на социалната стойност;
- 77% включват всички заинтересовани страни в преценката кои резултати би грабвало да се измерват;
- 84% от отговорилите имат процедури сравняване на относителната важност на резултатите;
- 62% събират информация за това какво би станало ако техните услуги не съществуват.

Можете да се запознаете с [подробни резултати от изследването](#).