



## Отминаващата 2015 година.

### Таня Йовева

Отмина една напрегната със събития година. Година, в която Национален Алианс за Развитие продължи да издава списание „Личностно развитие” и да поставя в него актуалните проблеми, свързани с хората с увреждания.

В днешно време много са нещата, които ни вълнуват и най-вече какво здравеопазване ни чака през 2016 година. По-голямата част от хората в България са бедни и болни и затова по-малко са усмивките по лицата. Всеки се е затворил в себе си и мисли за своето оцеляване. Ние обикновено сме свикнали да разчитаме на правителството. Дошло е време, когато трябва да станем по-добри, толерантни и да помагаме на хората около себе си. Ние сме доказали, че можем добре да го правим, благодарение на кампаниите, които се организират в помощ на болните деца.

Двехиляди и шестнайста година според китайският календар е годината на огненета маймуна. Според астрологът Гал Сасон маймуната се асоциира с интелекта и любопитството. Според него това е интересна година за започване на нови неща. Като всяка година и тя си има ретроградни планети като Марс в случая. Няколко пъти в годината ще имаме и ретрограден Меркурий. Според Гал Сасон нищо в този живот не е сложно, но когато си мислиш много за нещо то става сложно. През 2016 г. ще

имаме предизвикателства, но ще получим и своето просветление. Маймуната ни казва, че това е една магия, година на магията. Ще има пробуждане. България има енергията на двойния козиорог и проблемите са вътре в нея. Общността на България това е Европа. Добрата новина е, че ще бъдат вложени нови инвестиции в България, това ще бъдат парите на други държави. Може българи, които са напуснали страната да се завърнат и да вложат парите си в нея. Страната ни ще привлича парите. Трябва да внимаваме в пероидите от 9 януари до 25 януари и от 19 декември до 9 януари 2016. През тези 2 пероида не трябва да се започва нищо ново защото Меркурий е ретрограден в Козиорог. Според Гал Сасон до 8 февруари не трябва да се започва нищо ново.

Ужасът, който се среща на запад е това, което може да се определи като Самотният Вълк. Ще има повече тероризъм и повече герои, но на запад. Времената, които могат да бъдат по-опасни са средата на юни и средата на септември особено по отношение на тероризма.

Лунни затъмнения ще има през март и септември. Нещата ще бъдат по забързани. Края на май до средата на юни също ще бъде напрегнато.

През тази година се вземаха много грешни решения, но новата година се надявам да бъде по-мирна и по-спорна. Защото по принцип ако приемем, че 2016 е година на маймуната светът ще съумее да се справи със всички трудни ситуации.

## **СОЦИАЛНИТЕ МИНИСТРИ ОТ 44 СТРАНИ В ЕВРОПА И АЗИЯ И НЯКОЛКО МЕЖДУНАРОДНИ ОРГАНИЗАЦИИ ОБСЪЖДАХА В СОФИЯ МЛАДЕЖКАТА ЗАЕТОСТ И УСЛОВИЯТА НА ТРУД**

### **ТАНЯ ЙОВЕВА**

В продължение на два дни социални министри и представители на синдиката и на бизнеса обсъждаха задълбочено въпросите свързани с младежката заетост, социалната защита, достойният труд и социалното развитие на страните от Европа и Азия. Този международен форум бе организиран от Европейската комисия и България като домакин и е пета конференция на ASEM.

Вицепремиерът – министър Калфин сподели: "България се намира на границата между Европа и Азия и играе важна роля за приобщаването на отделните народи. Благодарение на този международен форум ще се създадат много контакти между отделните министерства и ще бъде споделен практическия опит на всяка страна поотделно. В повечето случаи проблемите са общи. Много скоро бе приет един много важен документ за развитието на социалната политика до 2030г. В него се вписва и бъдещото развитие на България. Предимно на младите хора и тяхната трудова заетост, достойният труд, глобалните вериги и доставки и вниманието към уязвимите групи в нашето общество." Еврокомисар Тисен допълни, че 300 млрд евро се отпускат за създаване на работни места. Подготвени са структурна програма за младежката заетост - „Гаранция". Тя е свързана с тяхното обучение и активно участие на пазара на труда. Безспорен е факта, каза Тисен, че безработицата намалява. Правителствата предприемат икономически мерки за подобряване активността на пазара на труда. Но за

съжаление безработицата сред младите хора е много висока. В повечето случаи хората работят в несигурни условия без социална защита.

Министър председателят Бойко Борисов поздрави участниците в конференцията и допълни, че темите, които се обсъждат са приоритет за нашата страна. Социалната министърка на Виетнам говори за насърчаване на младежката заетост и на уязвимите групи за намиране на работа на пазара на труда. Според нея се търсят ефективни механизми за устойчиво развитие на заетостта в Азия и Европа.

Според представителите на бизнеса са необходими ефективни политики за заетост, което поставя големи предизвикателства и изисква усилия от страна на министрите. Хубавото е, че има инициатива за устойчив диалог, за обръщане внимание на заетостта при жените. Трябва да се създават различни механизми и подходи на пазара на труда. Европейските държави се нуждаят от раздвижване на професионалното обучение, което все още не е развито. Нуждаем се от глобални вериги за доставки. За целта са необходими постоянни инвестиции, които да се предоставят според възможностите. Необходимо е да се насърчава обмена на практики и на опит. Положителното на тази конференция е, че работодатели и синдикати се споразумяха за общо послание за съвместна дейност.

В Индия, Китай и Япония има центрове , където се обучават специалисти по информационни технологии, но трябва да се признават сертификатите във всички европейски и азиатски страни, за да могат хората по-лесно да се интегрират в различните страни. За съжаление само 20% от хората в Европа могат да използват информационните

технологии. За да се постигнат по-добри резултати по отношение на младежката заетост, свързана с трайно безработните се налага да се използва индивидуален подход, базиран на индивидуалните потребности на младежите. В ЕК вече е създадена платформа за недекларирания труд и ще се прави всичко възможно да се премахват бариерите пред младежката заетост. Най-важното в случая е те да бъдат стимулирани да продължават образованието си, да се квалифицират и да развиват своите умения, за да разчитат на по-добро кариерно развитие. Според министър Калфин трябва да се провокира частния бизнес чрез разляни програми, да се стимулират работодателите да назначават млади хора на подходящи работни места.

На конференцията бе обърнато внимание на самоназначаването, предприемачеството като форма за гарантиране на работа за младите хора. Един от важните моменти на форума бе предоставянето на възможности за работа на уязвимите групи. Изтъкнато бе, че тези хора, за да се интегрират в обществото трябва да им се осигури преди всичко образование, квалификация и подходящи условия за труд.

Важна роля за развитието заетостта в Азия и Европа играе фондация „Азия и Европа”, създадена 1997г. в Сингапур. Тя работи за развитието на икономиката, образованието, общественото здраве и културата. Обръща внимание на устойчивото развитие, на младежката безработица, социалното предприемачество и миграцията. Всичко това е свързано с културата и уменията на хората, създаването на мрежи и добър достъп до пазара на труда, до фондовете за човешки ресурси. Необходимо е да се работи усилено

за създаване на нова среда, в която да се извършват общувания чрез информационни и комуникационни технологии, създаването на кооперации и техническа подкрепа между отделните страни.

На конференцията някои от министрите споделиха, че в Италия ще се обръща повече внимание на младежката заетост. В Индонезия например вниманието ще бъде насочено към социалната защита. В Германия – стабилни вериги за предлагане. В Сингапур – безопасност и здраве на работните места. В Таиланд е създаден стоп-център за услуги, наречен „Умна работа – умен работник“. В Швейцария например ще се обърне внимание в плана за национално действие на бизнеса и човешките права.

На този международен форум в София бе приета и декларация с изключително богато съдържание. Основната тема бе дългосрочно и стабилно социално развитие в Европа и в Азия за справедлив труд и социална защита. В трите панела бяха обсъждани работата с младежката безработица, достойният труд в рамките на веригите за доставка. Става въпрос за стоки и услуги, които започват от едно място и се придвижват на друго място като подредени продукти, в които са включени труда и предоставянето от различни страни. Всичко това е свързано със социалната защита на хората. Обърнато бе внимание на глобалните вериги за снабдяване като генератори за икономически растеж с важен потенциал за назначаване на работа.

Това е стратегически документ, по линия на Евро- Азиатския диалог, който ще бъде основа на бъдещи дискусии между страните на Европа и Азия. Насърчава се младежката заетост и желанията на правителствата да направят всичко възможно да задържат своите ценни кадри в държавите си. Висока оценка за конференцията даде и

еврокомисарят по заетостта Мариане Тисен, която определи като значими постигнатите резултати в работата на форума. Според нея най – важното в него са партньорствата между отделните дъжави от Европа и Азия, с което изрази готовност за въвеждане на общи стандарти в условията на труд и социална защита. „На форуми като този става съвсем ясно, че независимо от мащабите, в глобализирания свят, в който живеем, проблемите на отделните държави са доста идентични и само заедно бихме могли по-бързо и по-ефективно да търсим тяхното решение“, поясни министър Калфин. Вероятно най-важното послание от дискусиата между социалните партньори беше, че за в бъдеще те ще имат значително участие в политиките и мерките за подобряване условията на труд и повишаване на социалната закрила.

Франция е една от държавите, които подкрепят ревизирането на Директивата за командированите работници. България, заедно с Чехия, Естония, Унгария, Латвия, Литва, Полша, Румъния и Словакия, е заявила официалната си позиция срещу преразглеждането на директивата толкова кратко, след като тя влезе в сила през 2014 г.

Предложението за Стратегия за равнопоставеността, която включва конкретни мерки за изпълнение през следващите три години, цели преодоляване и намаляване на неравенствата между мъже и жени. Тя, заедно с предложената от Комисията Директива за повишаване на участието на жените на ръководни позиции в компаниите, допуснати до борсова търговия, идва в отговор на проблема с ниския брой жени в управителните органи в бизнеса на ниво Европейски съюз. Към момента страните-членки възприемат незаконовите цели за постигане на 40% представителност на жените на ръководни позиции, но реалните

резултати, особено в определени държави, са далече под този процент. Според представително изследване на ЕК, средният процент на участие на жените в бордовете на компаниите, листнати на борасата, е 16.6%. За България участието е на нива близки до средните за ЕС - 15.2%. Тенденцията обаче и у нас продължава да е по-скоро в полза на мъжете – 53% са компаниите, в чийто бордове работят само мъже, 20% са тези, в които има повече от една жена на ръководна позиция и 37% са тези, в които има само по една жена на управленска позиция. В България сериозно е женското представителство в администрацията и сред магистратите, като дами са две трети от Независимо, че по отношение на въпроса дали да се преразгледа Директивата, двамата министри са на различни мнения, те бяха единодушни за необходимостта от повишаване на гаранциите, свързани с договорите на командированите работници, така че те да бъдат максимално защитени от експлоатация от работодатели или от това да бъдат принудени да живеят и работят при липса на елементарни битови условия.

България подкрепя въвеждането на Стратегия за равнопоставеността на половете. Стратегията цели през следващите три години да се намаляват неравенствата между мъже и жени. Тенденцията в България е в полза на мъжете. В 53% са компаниите в чиито бордове работят само мъже, 20%-в които има повече от една жена на ръководна позиция и 37% тези, в които има само една жена на управленска позиция. От българските евродепутати 30% са жени, а 20% са жените в 43-то НС.



## Демографската политика е надпартийна

**Таня Йовева**

Демографията е основна тема и проблем на обществото ни и всички заедно трябва да положим усилия за подпомагане на демографското развитие. Необходимо е създаването условия за умерено увеличаване на раждаемостта и значително намаляване на смъртността. Приоритет на миграционната политика трябва да бъде създаването на условия за привличане на население, което приема да се интегрира в българското общество и връщане на част от българските имигранти. Налага се да се положат всички усилия за интеграция на малцинствените групи и за осигуряване високо качество на човешкия капитал. Трудно е да бъде овладяна и подобрена раждаемостта.

Налага се облекчаването достъпа до детски заведения. Добре ще бъде да се насърчат алтернативните форми на грижи от типа на родителски кооперативи, достъпни дневни центрове за почасова грижа и за ваканционните месеци. По-важното е в случая е, че в стратегията ще бъде поставен въпросът за ранната детска грижа и предоставяне на социални услуги за децата и семействата чрез съдействието на неправителствените организации. По принцип е нужно да се регламентират подходящи правила на работното време на хората – непълно и гъвкаво работно време. Крайно време е да се въведе правна регламентация на трудов договор за надомна и дистанционна работа за майки с деца до 6 години и хора с увреждания.

Препоръчително е размерът на добавките и семейните помощи за деца да се диференцира по поредност на раждането на детето като се насърчава придобиването на второ дете.

Необходимо е да бъдат направени конкретни предложения според демографските проблеми в различните райони за заселване на имигрантите и да се въведе диференцирана политика в изостаналите райони.

Налага се да се облекчи режима за възстановяване на здравноосигурителния статус за доказано бедни български граждани.

Все още липсва разделена по етнически признак текуща статистическа информация.

Спедната възраст на населението в България е сред най-високите не само в Европейския Съюз, но и в света. Тревожна е тенденцията във възпроизводството на трудоспособното население. Всеки 100 лица, излизащи от трудоспособна възраст са замествани от 62 влизащи в трудоспособна възраст.

Според директора на стратегическо планиране и демографска политика Емилия Войнова към МТСП: „Разполагаме със стратегия за демографското развитие и тя трябва да се изпълнява от всички институции. Политиките в отделните сектори трябва да бъдат съобразени с демографските тенденции и предизвикателствата свързани със стареенето на населението. Всички политики трябва да бъдат адаптирани към промените. Единствено по този начин ще можем да говорим за интегриране на мерките предлагани в отделните сектори.

Особено важен аспект е задължителния характер на оценката на въздействие. Държавата в своите нормативни актове и проекти е добре да включва и оценката на въздействие върху демографския баланс. Безспорно трябва да се търсят промени, за да вървим напред. Компенсирането на демографските проблеми изисква много работа в отделните сектори,

местните власти. Демографският дисбаланс оказва тежко въздействие върху финансовата стабилност на семействата, на социалните системи и на бюджета. Намалява раждаемостта. Раждат се 67 000 деца, а умират 115 човека. Минималните увеличения на плащанията не са в състояние да компенсират една заплата. Акцентът трябва да бъде поставен върху осигуряването на повече детски градини, услуги за децата и семействата. Необходима е корпоративна социална отговорност от големите фирми, които да създават условия за своите работници. Те могат да изградят детски стаи, градини и други преимущества за работещите майки. Необходими са нови предложения за облекчаване на младите семейства. Парите не са всичко и те няма да бъдат достатъчни нито за майката, нито за детето. Могат да се намерят други варианти – по-модерни, по-съвременни за подпомагане отглеждането на децата.”

### **Развитие на социалното предприемачество**

От Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ са заделени 20 млн. лв. за подпомагане на социалното предприемачество. Разчитаме на европейските средства по програмата и за тестването на нови социални услуги.

Министерството на труда и социалната политика работи за гарантирането на повече възможности и подобрен достъп до пазара на труда на хората с увреждания в социално отговорна бизнес среда. Министър Калфин на среща с представители на национално представителните организации на и за хората с увреждания направи равносметка за предприетите законодателни инициативи на Министерството на труда и социалната политика в подкрепа на хората с увреждания. Подготвен е нов Закон за

социалното подпомагане, разработени са изменения и допълнения в Закона за интеграция на хората с увреждания и са направени промени в Правилника за дейността на Националния съвет за интеграция на хората с увреждания.

### **Безработицата в България намалява**

Безработицата в страната, включително на младежката, е колкото средната за ЕС, и намалява значително, в сравнение с миналата година и в сравнение с другите страни от ЕС. Това е темата на откритата международната конференция на Световната асоциация на обществените служби по заетостта. Тя е посветена на формирането на активни политики за включване на хората в предпензионна възраст на пазара на труда.

Разработването на мерки, насочени към активно и трайно включване на хора в предпензионна възраст на пазара на труда, е приоритет на Министерството на труда и социалната политика. За тях използваме, както възможностите на бюджета. Търси се и активното съдействие на бизнеса и социалните партньори, така че проектите, върху които се работи и тези, които предстои да се разработят, да са наистина ефективни.

Според министър Калфин, сред причините за отпадането на хора в предпензионна възраст от пазара на труда е сравнително ограничена мобилност на тези групи. „Хората обикновено търсят работа около мястото, на което живеят, по трудно проявяват интерес към обучения, особено в сферата на новите технологии и придобиването на нови умения. От тях обаче може да се очаква трудова дисциплина и желание за работа, които са изключително важни за устойчивостта на заетостта. Работата от къщи и гъвкавото работно време, могат да се ползват от работодателите

като възможност за наемане на по-възрастни работници. Това обаче налага промяна на бизнес моделите при работодателите и точно поради това ролята на бизнеса при справяне с проблема с безработицата на хората над 55 години е ключова".

### **Нови професии за работещите хора с увреждания**

Национална асоциация на работещите хора с увреждания организира конференция в София на тема: „Развитие на човешкия капитал и активно участие на групите в неравностойно положение на пазара на труда”. Представени бяха обучителни и помощни материали и ресурси в подкрепа на хората с увреждания и тяхното образование, обучение и заетост. На конференцията бяха представени две нови професии – Консултанти по подкрепена заетост на хора с увреждания и Консултант продажби на технически помощни средства и хранителни добавки. Една от темите, която бе разисквана с интерес бе програма за професионално обучение чрез мобилен телефон за професионален обгрижващ персонал. Засегнат бе и въпроса за електронното обучение на преподаватели на учащи с комплексни увреждания. Представен бе и модел на подкрепена заетост за намиране на платена работа за хора с увреждания.

Създадена е Европейска система за осигуряване на качество в професионалното образование и обучение. Една концепция, която обединява държави-членки, социални партньори и Европейската комисия за насърчаване на съответното сътрудничество.

Заслужава внимание и Европейският проект ACAD 2, който ще обучи персонал , ръководители и мениджъри в сферата на туризма да предоставят достъпни услуги за клиенти с увреждания. Ще бъдат обучени

над 250 служителя. Ще бъде изготвен и наръчник за хотели , ресторанти и барове.

### **Вицепремиерът Калфин и австрийският президент Хайнц Фишер присъстваха на благотворителен концерт за подпомагане на български деца в риск**

Вицепремиерът и министър на труда и социалната политика Ивайло Калфин присъства на благотворителен концерт във Виена, организиран от фондация "Конкордия"-България. На събитието присъстваха и австрийският федерален президент Хайнц Фишер, както и някои министри в настоящия кабинет, между които министърът на труда, социалната политика и защита на потребителите Рудолф Хундсторфер и министърът на образованието и женските въпроси Габриеле Хайниш-Хозек.



От продажбата на билетите за концерта бяха набрани средства в размер на 50 000 евро, които ще бъдат насочени към разширяване на дейността на

фондация „Конкордия” в България. Фондацията работи в България с деца и младежи в риск от 2007 година. Към момента се полагат грижи за 150 деца, младежи и техните семейства, като усилията са насочени в посока интеграция, превенция от маргинализация и изграждане и развитие на трудови навици.

## **Отношение към толерантността и европейските ценности**

### **ТАНЯ ЙОВЕВА**

Всички за съжаление сме много далеч от доброто толерантно отношение един към друг. Трябва да се научим да живеем заедно в този взаимнозависим свят. Необходима е спокойна, комуникативна среда за изграждане на хуманността, равнопоставеността в Национално-културния диалог в обществото. Толерантността би могла да бъде сърцевината на социалния диалог , ако съществува такъв. Това зависи от всички нас.

Преди години работех в МС. Движех се по големите коридори и никой не ме спираше, за да ме заговори. Само едно младо момиче ми казваше „Здравей“. Аз бях първата ученичка в реална гимназия, която учеше редовно наред с другите ученици. Първите дни плачех, защото никой не ме заговаряше. След това намерих сили в себе си и аз започнах да говоря със съучениците си. Намерих много приятели. Като студентка в Софийския Университет, благодарение на опита си, успях да си намеря също много приятели и колежките ми се чудеха, радваха се на моята контактност. Професията ми на журналист също ми даде възможност да имам много познати, на които разчитам.

Воювам за човешките права на хората, пиша за успехите им и с това показвам, че и на хората с увреждания може да се разчита. Сред тях има

много достойни хора. Благодарение на Европейската програма: Развитие на Човешките Ресурси, издадох книгата „Европа за хората: достойният труд на достойните хора“. Писала съм много за училището, което е център на образование и толерантност. Именно в него се научаваме да живеем заедно. Запознаваме се с етническите общности. В този свят още от малки децата трябва да се научат към към взаимоотношение към различните. Много важно за всички е културната интеграция. При нашата действителност все още е немислимо да се говори за толерантно отношение към различните. В учебниците в Полша още от първи клас се обяснява, защо е необходимо да бъдем толерантни към хората. В Швеция децата се учат да разбират не само книгата, но и човека до себе си – и по-важното – умението да живеят с другите. Важен елемент е и възпитанието, отношението: аз и другия. Всеки трябва да усеща потребността от съжителство, взаимодействието между културните общности. Това се постига чрез Национални граждански форуми. Заслужава си по често да се говори за междуетническото зачитане. В България това до голяма степен е постигнато. Вероятно това се дължи на факта, че се обръща внимание на културата на Европейските културни ценности. Според изследването на „Евробарометър“ 66% от хората ценят културата. Процентите биха могли да бъдат още повече, ако не съществуваха икономическите бариери.

Нашият век е ера на свободна конкуренция, на капиталите, на идеите и най-вече на ценностното проникване на културите. През последните години за съжаление се забелязват прояви на нетолерантност, ксенофобия, дискриминация, сегрегация, етнически всевъзможни конфликти. Затова много важна е културната интеграция и включването на на разнообразни общности в обществения диалог.



Независимо от всичко, хората ще продължават да обръщат внимание на на професионалния живот, ще се връщат към миналото и към културните ценности на всяка нация. Стремешът на всички ще бъде свързан към утвърждаване на духовната личност, самобитност и национално самочувствие. Няма съмнение, че в съвременните нации все по-голямо значение ще придобиват духовните ценности.

Колкото и тудно да е, ще трябва да се научим да живеем заедно, да общуваме, да си помагаме. Ако искаме да зачитаме Европейските ценности, всеки от нас ще трябва да спомага за изграждането на атмосфера на толерантност към останалите, да уважава техните ценности, вяра, индивидуалност и начин на живот. Всичко това налага по-адекватни политики, за да бъде провокиран межкултурния диалог в съвременното общество.

### **Как незрящ от Чехия си намира подходяща работа**

Петър Адамец от Бърно с удоволствие разказва за себе си и уменията си да се реализира на пазара на труда и обича да казва, че няма нищо безплатно в живота.

В цяла Европа се знае, че хората с увредено зрение трудно си намират работа, дори в традиционните професии.

Но ето, че Петър Адамец прави изключение. Той е на 32 години и работи като изследовател в Агентурата на Бърно. Точното й название е „Авантич Консултинг“. Той е натоварен със задачата да търси компютърни специалисти.

Отначало Петър учи в началното училище за незрящи. Неговите преподаватели му дават добра основа, върху която той стъпва. В средното училище научава, че няма нищо безплатно. В университета вече му е далеч по-лесно. Благодарение на център „Терсия“, където се подпомагат незрящи студенти научава много полезни неща. В този център те не разполагат с асистенти, а според него се явяват като бариера между незрящите и останалите ученици. За себе си той признава, че е доста интровертен, затова не е лесно да се проникне в него. Но въпреки това се научава, че за да постигне целта си трябва да даде нещо от себе си. В университета много лесно си създава контакти. След лекциите с колеги отива в кафета, ресторанти. Завършва успешно и съвсем случайно намира своята работа. Това става благодарение на неговото куче – водач, което водил в центъра за обучение. Оказва се, че в тази агенция работи негова колежка, като доброволка. Тя му дава идеята да потърси работа в същата агенция. Той се явява на интервю и с известен стрх започва работа – трудно му е да си представи какво ще прави, как ще го приемат. Във фирмата има и още един незрящ колега. Благодарение на неговото присъствие му е било още по-лесно. При интервюто за работа не е било необходимо да обяснява какви умения има незрящия човек. Работата си я приема присърце и с желание всяка сутрин се отправя към работното си място. Той се гордее, че е единствения незрящ човек на подобен пост с голяма отговорност. В началото му е било трудно. Във фирмата работят 40 души. Той се запознава с всички и успява да си създаде добри контакти. Стреми се да бъде отзивчив, добър, да помага на колегите. Не разчита само на тяхната помощ. Разбира се, че този подход се оказва доста успешен. Винаги добросъвестен, отговорен. Така Петър защитава своето работно място. Неговата максима е, че работодател, за да приеме човек с увреждане на работа, трябва да е сигурен в квалификацията му.

Незрящият от своя страна трябва да се държи естествено при интервюта и да успее да признае своите слаби черти в характера си. Важното е да покаже, че той може да бъде полезен с дейността си на дадената фирма. Това е разковничето , ключът към обществото – образованието, квалификацията и умението да се държиш естествено като всички останали хора.

Преведе от Чешки : Ваня Петкова

Обработи: Таня Йовева

### **Мисията на Христо Нанев е да възстановява спомена за живота и делото на хора със свръхспособности**

**Таня Йовева**

Отдавна исках да разговарям с Христо Нанев и ето, че в края на 2015 година осъществих тази своя мечта. Това е личност, която се опитва да прониква и да разгадава съдбите на хора с необикновени дарби.

Той е от Пловдив. Завършил е университета „Паисий Хилендарски“ със специалност „Българска филология“. Години е бил директор на училище и след това се отдава на писане. Привлича го необикновеното. Необикновените способности на Влайчо Желев от село Коньово. Слава Севрикова от Нова Загора. За него тя е необикновен човек, който има умението да прониква във времето – в миналото и в бъдещето. Работила е дори с американски учени в областта на ядрената физика. За него хората от този край са силно заредени с енергия.

Георги Лозанов – изследователят на необикновените способности на хората – е от Сливен.

През седемдесетте години дядо Влайчо Желев печели конкурс за свръхсетивни възможности при участието на 200 души. Ванга е била на второ място. Според Христо Нанев, той е най – измъчения български ясновидец. Минавал е през много страдания. Бил е обект на гонение – лагери, затвори. Дори е бил и в Белене , но не се е отказвал да помага на хората. Обичал е да пише стихове, есета, реферати. Оставя много ръкописни спомени. Имал е чувството за риторичност. Роден е през 1894г. И е починал 1981г. Винаги е бил подлаган на големи изпитания. Според дядо Влайчо: „Трудностите са за избрани хора“.

Спорд Христо Нанев 2016 година е девятка – хората ще могат да приключат с много от нещата си, но ще бъде година на изпитания. За България също ще бъде трудна година в политически план.

В момента Христо пише двутомник за Любомир Лулчев, военен летец, участник в три войни – Балканската, Междусъюзническата и Първата Световна. Няколко пъти е раняван. Много пъти са се опитвали да го убият. Той е тайният съветник на цар Борис Трети – много близък до семейството.

За Христо пророкът на народа е бил дядо Влайчо. Цял живот хората са го пазили. Той е бил много обичан от тях и много скромен. Пълен безсребреник. Не е искал пари на хората. За Христо той е жив светец. Така са го приемали приживе неговите добри познати.

Лулчев е бил пророка на короната. Сега Христо подготвя документален филм за него. Все още има живи свидетели, които има какво да разкажат. Той също е бил безсребреник. Контактувал е с Петър Дънов.

Тези трима души с необикновени способности имат вродена дарба, която е наследствена. Любомир например е автор на над 16 книги. Занимавал се е с астрология, фринология, хиромантия, физиономика, тълкуване на

жестове, тълкуване на сънища и психоанализа. За съжаление този умен и проникателен човек е убит от народния съд, когато е бил на 59 години. Обвинен е , че е шпионин и германofil. След това присъдата е отменена.

Тримата се познават помежду си. Тримата са творци. Слава Севрикова също пише разкази, но не ги публикува. Лулчев оставя исторически дневник – безценно четиво за поколенията. В книгата прави наблюдения на царя и семейството му. Описва техните проблеми. Могат да се научат непознати страни за политиците от онази епоха. Срещу него има няколко атентата и все безуспешни. Господ си го е пазил. Прострелван е на улицата, бомби са хвърляни срещу него. Той е един от първите висококвалифицирани български авиатори. През Първата Световна Война е бил също на границата на оцеляването и бил в кома много време и остава инвалид. Но със силата на волята успява да се възстанови напълно и изумява медиците.

Христо е помогнал да бъдат направени паметна плоча на Слава в родния ѝ град и на дядо Влайчо паметник в Коньово, където е чествана през 2014г сто и двадесетата годишнина на този народен пророк. И сега Слава помага на тези, които отиват на гроба ѝ на Бакърена фабрика и се помолят за осъществяването на мечтите си. Този гроб е бил занемарен, но сега е райска градина. Много писма пристигат при Христо Нанев, в които се казва, че тя наистина им е помогнала. Паметникът ѝ има овална форма, както тя е пожелала.

Христо Нанев е издал 12 книги и има заснети два документални филма. Много трудно намира спонсори, но се радва, че има добри приятели, които работят заедно с него на доброволни начала. С най-голяма любов пише за сегашната си книга за Любомир Лулчев. В разговора с Христо обърнахме внимание и на предсказанията на Слава Севрикова. От 2024 до 2028 г

българите трябва да се завърнат от чужбина по родните си места. България ще бъде по-малко засегната от големите катаклизми. „Там, където е земя, няма да е все земя” България е високопланинска страна и ще бъде опазена.

Христо се стрхува от това, че на земята става все по-топло. Нямаме хубава зима, опасно е това глобално затопляне. Ще има засилване на земетръсните зони, избухване на вулкани.

България е родила хора с необичайни способности особено от сливенския край. Една от тях е Кортеза. Тя е живяла само 40 години, но е доказала, че е носител на свръхспособности.

Филмът за дядо Влайчо е бил посрещнат с голям интерес. Навсякъде, където се пуска залите са били препълнени с над 500 човека.

Мисията на Христо Нанев е да възстановява спомена за живота и делото на хора със свръхспособности, които са останали в сянка незаслужено. Съпругата му е пианистка и авторка на книги. Двамата се радват на две порастнали вече деца и едно внуче.

Пожеланието на Христо Нанев към хората е да повярват на себе си и да не забравят, че тези светли души като дядо Влайчо и леля Слава, Ванга, Любомир Лулчев бдят над България и над съдбите.

Някога леля Слава е искала къщичката ѝ в кв. Овча Купел да стане музей на психотрониката, но така и нищо не е направено. Всички тези герои в книгите на Христо Нанев са оставили нещо от себе си и своите способности на хората. Остава ние да ги почитаме и пазим техните завети.