

Големите работодатели приемат по-професионален подход към корпоративната отговорност.**87%**

определят 1+ КСО изменения като приоритетни корпоративни цели

95%

са изготвили общ или частичен анализ на съществените теми на техните дейности

9 от 10

прилагат международно признат стандарт в тяхната КСО дейност

83%

публикуват свой собствен КСО отчет

КСО в компаниите се персонализира.**43%**

Включват КСО като част от годишните цели на техните екипи

55%

предложили специфични обучения, свързани с КСО през 2019

4 от 10

Мениджъри се оценяват и докладват по КСО теми

3 от 10

Служители се оценяват и докладват по КСО теми

Новите нефинансови рискове са и ключови корпоративни рискове.**No.1**

е пандемията от Ковид-19

No.2

е ресурсната ефективност и възобновяема енергия

No.3

е надлежната проверка по веригата за доставки

Във времето след Ковид-19 бизнесът се стреми към повече издръжливост и устойчивост.**96%**

Запазват общественото здраве и безопасност като най-висш приоритет

97%

Оценяват устойчивостта като по-приоритетна

90%

Оценяват опазването на околната среда като по-приоритетно

88%

Оценяват грижата за семействата на служителите като по-приоритетни

Търсят се устойчиви лидери!**73%**

Да свържат целта на компанията с положителното й въздействие върху обществото

60%

Да вдъхновяват и ангажират другите да възприемат по-устойчиво поведение

65%

Да се фокусират върху издръжливостта на компанията в кризи

44%

Да инвестират в иновации и промяна на корпоративната култура

Зелените и социалните теми преобладават на глобалната сцена, но ще имат ограничено директно въздействие върху българския частен сектор в следващите 12 месеца.**57%**

Синхронизират корпоративните си цели с Глобалните цели

58%

Устойчивите финанси директно влияят върху тяхното планиране и бъдещо развитие

43%

Приемат планове за действие за изпълнение на Европейския Зелен пакт

14%

Декларират ангажимент на компанията към Парижкото споразумение за климата

Големите работодатели все още не разпознават специалистите по КСО като лидери на промяната.**ТОП**

Остават основно комуникацията и ангажирането със заинтересованите страни

38%

Имат професионално обучение, MA или PhD, свързано с КСО

35%

Имат достъп само до свободни източници на информация, за да надградят знанията си

13%

Са заети на пълен работен ден в областта на КСО